

## Le LIEN RH des petites entreprises du Nouveau-Brunswick



[Accueil](#) » [Trouver les bons travailleurs](#) » [Liens](#)

## LIENS

NOTE : Les liens présentés ici mènent vers des sites Web qui ne sont pas publiés par la CBDC Restigouche et celle-ci n'est pas responsable de leur contenu. SVP, veuillez signaler le mauvais fonctionnement d'un lien ou proposer un lien vers un site Web pertinent à : [info@portailrhnb.ca](mailto:info@portailrhnb.ca)

### 1. Politiques et procédures d'embauche

Aucun lien disponible pour ce thème spécifique pour l'instant.

CEPENDANT, voici quelques programmes gouvernementaux qui pourraient vous aider à trouver de nouveaux employés.

#### Ministère de l'Éducation postsecondaire, Formation et Travail du Nouveau-Brunswick

##### Programmes de développement de l'emploi

###### ➤ [Services d'aide à l'emploi – Services d'emploi](#)

Le but des Services d'aide à l'emploi est de donner aux personnes qui doivent franchir des obstacles accès aux services liés à l'emploi.

###### ➤ [Conseiller en emploi](#)

Le conseiller en matière d'emploi aide les clients à chercher un emploi permanent, d'abord en établissant un plan d'action d'emploi. Selon leurs intérêts, leurs compétences et leurs aspirations, le conseiller en matière d'emploi aide les clients à préciser leurs objectifs de carrière et à établir un plan pour les réaliser.

###### ➤ [Aide au travail indépendant](#)

La composante d'Aide au travail indépendant du programme d'Accroissement de l'emploi est un outil qui a pour but d'aider les individus sans emploi à se créer leur propre emploi au moyen d'un travail indépendant en démarrant leur propre entreprise.

###### ➤ [Subvention salariale à l'employeur](#)

Le programme établit des relations employeur / employé qui favorisent le développement de nos chômeurs par l'acquisition de compétences qui aboutissent à long terme à de l'emploi à temps plein durable. La composante vise aussi

à encourager l'embauche de personnes provenant de certains groupes.

#### ➤ [Aptitudes à l'emploi](#)

Le programme Aptitudes à l'emploi offre aux personnes sans emploi, qui ont besoin d'un placement en milieu de travail pour surmonter un obstacle à l'emploi déterminé dans leur plan d'action pour l'emploi, des possibilités d'acquérir de l'expérience.

#### ➤ [Formation et perfectionnement professionnel \(FPP\)](#)

Le programme Formation et perfectionnement professionnel (FPP) a été mis sur pied pour s'assurer que les clients dont le plan de carrière indique un besoin d'acquérir des compétences ont accès à de l'aide financière pour les aider à réaliser leur objectif.

#### ➤ [Programme de Compétences Essentielles au Travail \(CET\)](#)

Le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail collabore avec les entreprises, les industries, les communautés et les organisations syndicales afin de promouvoir la formation sur les Compétences essentielles au travail (CET) auprès des personnes ayant un emploi ainsi qu'aux personnes cherchant un emploi dans la province. Cette formation permet d'augmenter au maximum les compétences et les ressources des Néo-Brunswickois pour satisfaire au besoin d'un avantage concurrentiel, d'innovation et d'efficacité de manière à préparer les entreprises à un avenir prospère. La formation est adaptée aux besoins particuliers du lieu de travail en plus des besoins actuels et futurs des employés. Les nouvelles compétences apprises peuvent être mises en pratique immédiatement, ce qui donne des résultats visibles. La formation sur place est conçue sur mesure pour tenir compte des lacunes dans la population active et aider au recrutement, au maintien en poste et à l'adaptation de la main-d'œuvre. La formation CET fournit les compétences fondamentales nécessaires à toute personne sur le marché du travail d'aujourd'hui et dans la vie quotidienne.

Voici les neuf compétences essentielles : Lecture, écriture, rédaction, calcul, communication orale, utilisation de documents, utilisation de l'informatique, capacité de raisonnement, formation continue, travail d'équipe.

#### ➤ [Services de support à l'emploi et à la formation \(SSEF\) – Services d'emploi](#)

Services de support à l'emploi et à la formation aide les personnes ayant une invalidité permanente ou de longue durée à avoir accès à des possibilités de formation ou d'emploi..

#### ➤ [Service d'ajustement – Services d'emploi](#)

Les Services d'aide à l'adaptation, une composante du Programme des services d'emploi, sont une mesure retenue par le Ministère pour encourager, appuyer et faciliter les stratégies en matière de ressources humaines et d'adaptation de la main-d'œuvre.

#### ➤ [Stage d'emploi étudiant pour demain \(SEED\)](#)

##### ➤ [Stage d'emploi étudiant pour demain](#)

##### ➤ [SEED – Stages Coopératifs](#)

##### ➤ [Formulaire de demande de l'employeur](#)

## Division de la croissance démographique

#### ➤ [Embaucher des nouveaux arrivants au Nouveau-Brunswick FICHE DE RENSEIGNEMENTS](#)

Lien vers le portail de la Division de la croissance démographique où de l'information est fournie au sujet de l'embauche de nouveaux arrivants au Nouveau-Brunswick .

#### ➤ [Le travailleur étranger temporaire au Nouveau-Brunswick](#)

Un guide à l'intention des employeurs qui désirent embaucher des travailleurs étrangers temporaires.

#### ➤ [Service de soutien aux employeurs du Nouveau-Brunswick!](#)

Rapidement, les employeurs néo-brunswickois se rendent compte que **les employés handicapés** constituent une main-

d'œuvre des plus fiables et compétentes du marché.

Découvrez la capacité et le talent qu'offre cette main-d'œuvre encore trop méconnue.

### **Recrutement des employés**

Comment concevoir une description détaillée du poste à combler afin d'attirer les candidats les plus utiles à leur entreprise et plus ...

## **Recruter des femmes**

### **Recruter et garder des femmes dans des emplois non traditionnels**

Pourquoi embaucher des femmes?

La diversité au travail est bonne pour les affaires.

Que peuvent faire les employeurs pour attirer et garder des travailleuses?

Où et quand commencer?

## **Recruter les jeunes**

### **Génération future N.-B.**

Le mandat de l'initiative Génération future N.-B. consiste à faire connaître aux employeurs du Nouveau Brunswick des stratégies et des pratiques optimales qui sont conviviales à la jeunesse pour leur permettre d'attirer des jeunes dans leur organisme et les maintenir en poste. [Un Guide de l'employeur](#), dresse une liste de stratégies et de pratiques optimales pour la mise en place de lieux de travail conviviaux aux jeunes.

## **Recruter à l'international**

### **FEUILLE DE ROUTE DE L'EMPLOYEUR POUR L'EMBAUCHE ET LE MAINTIEN EN POSTE DE TRAVAILLEURS FORMÉS À L'ÉTRANGER (TFE)**

Cette Feuille de route est un guide destiné aux employeurs de petites ou moyennes entreprises qui souhaitent embaucher des travailleurs formés à l'étranger.

Vous trouverez dans cette Feuille de route les renseignements suivants :

- Différentes façons de recruter et de maintenir en poste des travailleurs formés à l'étranger;
- Des conseils utiles sur des situations susceptibles de se présenter au cours du processus;
- Des réponses aux questions que vous pourriez vous poser;
- Des outils pratiques pouvant être utilisés à chaque étape;
- Des ressources destinées à vous aider dans ce parcours.

## **2. Décrivez l'emploi**

### **Descriptions de travail: Un manuel à l'usage des employeurs**

Ce manuel référentiel facile à lire est conçu pour aider les petites et moyennes entreprises dans la gestion de leurs activités en ressources humaines.

Fondé sur le contenu de la Classification nationale des professions (CNP) 2006, ce manuel aide les utilisateurs :

-  à rédiger des descriptions de travail pour embaucher des employés, évaluer leur rendement et identifier les besoins en formation.

## **3. Afficher le poste**

### **NOUVELLES MÉTHODES DE RECRUTEMENT**

#### **Média sociaux**

 <http://www.facebook.com>

 <http://www.twitter.com>

 <http://www.youtube.com>

 <http://www.linkedin.com>



<http://www.meettheboss.com>



## Recrutement par Internet



<http://www.guichetemplois.gc.ca/>

Le Guichet emplois, c'est rapide, facile à utiliser et gratuit. Et en y affichant vos offres d'emploi, vous savez qu'elles seront consultées par des milliers d'employés potentiels de partout au Canada.



<http://www.workopolis.com>



<http://www.monster.ca>



<http://www.careerbeacon.com>

## 4. Choisir le bon candidat



### Décisions d'embauche

Le présent outil est conçu pour aider les employeurs à prendre des décisions d'embauche. Il importe de découvrir les compétences essentielles qu'un employé potentiel pourrait apporter au milieu de travail. On peut ainsi mieux déterminer si les compétences manifestées par un candidat correspondent à celles qui sont requises pour le poste à combler.

## 5. Offre d'emploi

PLUS DE LIENS SERONT AFFICHÉS ÉVENTUELLEMENT

---