

Le LIEN RH des petites entreprises du Nouveau-Brunswick



[Aide-mémoire](#) [Conseils](#) [Outils / Gabarits](#) [Liens](#)



[Accueil](#) » [Outils de base RH](#) » [Liens](#)

LIENS

NOTE : les liens présentés ici mènent à des sites Web qui ne sont pas publiés par la CBDC Restigouche et celle-ci n'est pas responsable de leurs contenus. SVP, veuillez signaler le mauvais fonctionnement d'un lien ou proposer un lien vers un site Web pertinent à : info@portailrhnb.ca

1. RESPECTER LES NORMES D'EMPLOI

Les normes d'emploi du Nouveau-Brunswick

-  [PAGE D'ACCUEIL • Les normes d'emploi du Nouveau-Brunswick](#)
-  [Renseignements généraux](#)
-  [Modes de paiement et les registres de paie](#)
-  [Salaire minimum, surtemps et salaire de présence minimale](#)
-  [Horaire des taux de salaire minimum](#)
-  [Jours fériés payés et vacance/paie de vacance](#)
-  [Congé de maternité et congé pour soins des enfants](#)
-  [Autres congés des normes d'emploi](#)
-  [Travail des enfants, actions abusives de l'employeur et paie égale pour travail égal](#)
-  [Avis de congédiement, de mise à pied et de cessation d'emploi](#)

 [Bureaux central et régional](#)

 [Contactez-nous](#)

Travail sécuritaire NB

 [PAGE D'ACCUEIL • Travail sécuritaire NB](#)

 [Vos responsabilités en matière de santé et de sécurité](#)

 [Guide d'orientation à l'intention des employeurs](#)

 [Les comités mixtes d'hygiène et de sécurité](#)

 [Améliorer la santé et la sécurité à votre lieu de travail](#)

Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick

[PAGE D'ACCUEIL • Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick](#)

 [Résumé de la Loi sur les droits de la personne](#)

 [Publications imprimées, par sujet](#)

 [Lignes directrices](#)

 [Coordonnées](#)

 [LIENS : DROITS DE LA PERSONNE](#)

Agence du revenu du Canada

 [Information pour les entreprises](#) sur plusieurs sujets dont :

[Retenues sur la paie](#)

Retenir, verser et déclarer les cotisations au RPC, à l'AE, ainsi que l'impôt sur le revenu. Remplir et soumettre les déclarations de renseignements. Calculateur en direct de retenues sur la paie.

[Conservation de registres](#)

Les registres sont des documents comptables et autres documents financiers qui doivent être conservés de façon organisée.

[Changements effectués à votre entreprise](#)

Changement d'adresse, nom d'entreprise, propriétaire, fermeture de comptes, embauche d'employé.

Service Canada

 [Pour les employeurs](#)

 [Assurance-emploi et prestations de pêcheur](#)

 [Formulaires « Demande de renseignements – Registres de paie »](#)

 [Prestations d'assurance-emploi pour les travailleurs autonomes](#)

 [Programme de compression du personnel](#)

- [Programme de prestations supplémentaires de chômage](#)
- [Programme de réduction du taux de cotisation d'assurance-emploi](#)
- [Programme Travail partagé](#)
- [Relevé d'emploi sur le Web \(RE Web\)](#)
- [Renseignements sur l'assurance-emploi pour les employeurs](#)
- [Système automatisé de données sur la rémunération](#)
- [RH pour employeurs – Ressources Internet](#)

RETENUES SUR LA PAIE

[Calculateur en direct des retenues sur la paie](#)

[Obligations d'épargne du Canada • Programme d'épargne-salaire](#)

[Le relevé d'emploi \(RE\)](#)

Le RE est le document le plus important de l'assurance-emploi (a.-e.).

[Administrateurs de régimes enregistrés](#)

Le présent site contient des renseignements à l'intention des administrateurs de régime, de leurs experts-conseils et autres fiscalistes sur des sujets et des services concernant les huit types de régimes de revenus différés suivants.

[Numéro d'assurance sociale](#)

[TD1 Déclaration des crédits d'impôts personnels](#)

AVANTAGES

- [Régime de pensions du Canada](#)
- [Assurance-emploi – Page d'accueil](#)
- [Assurance-emploi – Renseignements pour les employeurs](#)
- [Association des commissions des accidents du travail](#)
- [Programme de la sécurité de la vieillesse \(SV\)](#)

Le programme de la Sécurité de la vieillesse, la pierre angulaire du système canadien de revenu de retraite, vous verse une pension modeste à l'âge de 65 ans si vous avez vécu au Canada pendant au moins 10 ans.

Travail Canada

- [Normes du travail dans les entreprises relevant de la compétence fédérale](#)

[Retour en haut](#)

2. TROUVER LES BONS TRAVAILLEURS

 [Pour plus d'informations et de LIENS sur ce sujet, RENDEZ-VOUS à la section TROUVER LES BONS TRAVAILLEURS](#)

3. RENSEIGNEMENTS SUR LES EMPLOYÉS

 [LES LIENS SERONT AFFICHÉS PROCHAINEMENT](#)

4. ORIENTATION DES NOUVEAUX EMPLOYÉS

 [LES LIENS SERONT AFFICHÉS PROCHAINEMENT](#)

5. PRÉSENCES

 [Gouvernement du Nouveau-Brunswick • Politique d'assiduité au travail](#)

 [Calcul de l'absentéisme, du maintien et du roulement du personnel](#)

6. COMMUNICATION

 [LES LIENS SERONT AFFICHÉS PROCHAINEMENT](#)

7. DISCIPLINE

 [LES LIENS SERONT AFFICHÉS PROCHAINEMENT](#)

8. SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Travail sécuritaire NB

 [PAGE D'ACCUEIL • Travail sécuritaire NB](#)

Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Trouvez de l'information sur la santé et la sécurité au travail au Canada grâce à des liens vers des ressources fiables du CCHST et de fournisseurs externes. Accédez facilement à des articles informatifs, bases de données, fiches de renseignements, rapports de recherches et beaucoup d'autres ressources gratuite. [\[Pour en savoir plus...\]](#)

Jeunes travailleurs, les nouveaux employés et les travailleurs migrants

Il a été démontré que les jeunes travailleurs, les nouveaux employés et les travailleurs migrants sont plus susceptibles de se blesser que leurs collègues plus âgés et plus expérimentés, particulièrement au cours des quatre à six premiers mois de travail. Découvrez de nouveaux outils destinés aux employeurs, aux parents, aux enseignants ainsi qu'aux jeunes travailleurs et aux nouveaux employés eux-mêmes en vue de favoriser une plus grande sensibilisation à la santé et à la sécurité et prévenir les maladies et blessures en milieu de travail.

Santé de l'environnement et du milieu de travail

Les milieux de travail sains sont des environnements physiques et sociaux qui favorisent la santé des particuliers et des entreprises. Lorsque la santé est privilégiée en milieu de travail :

- Les employeurs peuvent anticiper moins d'absentéisme, des taux de roulement inférieurs et de l'augmentation en productivité et satisfaction professionnelle.
- Les employés jouissent d'une santé améliorée, d'une diminution du stress et de maladies liées au travail et aussi d'un meilleur équilibre entre le travail et les obligations familiales.



9. GARDER VOS EMPLOYÉS

➔ **RENDEZ-VOUS** à la section [GARDER VOS EMPLOYÉS](#) pour plus d'informations, conseils, téléchargements et liens sur ce sujet RH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Voici des liens sur la gestion des ressources humaines qui vous seront utiles.

Planification des RH

Planification stratégique RH

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Outil travailler au Canada

Grâce au rapport généré par l'outil Travailler au Canada, vous obtiendrez des informations sur les possibilités d'emploi, la demande en main d'œuvre de la profession, les salaires, les compétences requises, et bien plus encore.

[Statistique Canada : Population active, occupée et en chômage et taux d'activité et de chômage par province](#)

Gestion des RH pour employeurs

[PAGE D'ACCUEIL • Gestion des RH pour les employeurs](#)
Service Canada

Responsabilité sociale des entreprises et gestion des ressources humaines – Liste de vérification

Les 10 étapes proposées sont un ensemble de mesures qu'un gestionnaire de ressources humaines peut prendre pour intégrer la RSE à la façon dont l'entreprise mène ses affaires tout en générant une valeur sociale et environnementale. [En apprendre davantage ...](#)

Programmes gouvernementaux pour employeurs



10. RENDEMENT DES EMPLOYÉS

➔ **RENDEZ-VOUS** à la section [RENDEMENT DES EMPLOYÉS](#) pour plus d'informations, conseils, téléchargements et liens sur ce sujet

11. FORMATION EN MILIEU DE TRAVAIL

Liste de contrôle pour formation

Cette partie a été élaborée pour les employeurs qui désirent apprendre davantage en matière d'options de formation offertes à leurs employés. La formation peut être différente selon les exigences en matière de formation, d'environnement de travail et de préférence des employés et employeurs. Nous avons fourni un survol en matière de types de formation les plus couramment utilisés.

- ➔ L'orientation pour des employés
 - Apprentissage
 - Santé et sécurité
 - Mentorat et assistance professionnelle

Concepts d'apprentissage

- ➔ Apprentissage continu
- Apprentissage organisationnel
- Apprentissage des adultes

Programmes de compétences en milieu de travail • Gouvernement du Canada

Ce site fournit une description et des exemples de politiques, de programmes et de pratiques.

➔ Les compétences essentielles

- Vous trouverez dans cette section des détails sur la façon dont les compétences essentielles permettent l'acquisition de nouvelles compétences et aident les Canadiens à participer pleinement au marché du travail et à la vie de leur collectivité.

➔ Les métiers et l'apprentissage

- Le gouvernement du Canada travaille de concert avec les principaux intervenants de l'apprentissage, y compris les gouvernements provinciaux et territoriaux, pour trouver des solutions visant à faire en sorte que l'on dispose d'un nombre suffisant de travailleurs spécialisés et permettre aux travailleurs canadiens, qui sont spécialisés et qualifiés, d'exercer leur métier partout au pays.

➔ Subventions aux apprentis

- Grâce à la Subvention incitative aux apprentis et à la Subvention à l'achèvement de la formation d'apprenti, les apprentis inscrits qui terminent leur formation en apprentissage et qui obtiennent leur certificat de compagnon dans un métier désigné Sceau rouge peuvent recevoir jusqu'à 4 000 \$. Il s'agit de subventions qui visent à encourager les Canadiens à mener à bien leur formation et à entreprendre une carrière enrichissante dans les métiers spécialisés.

➔ Le Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers

- Le Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers (PRTCE) vise à favoriser l'intégration au marché du travail des travailleurs formés à l'étranger. Pour ce faire, le gouvernement travaille en collaboration avec les principaux intervenants en vue de mettre en œuvre des projets visant à faciliter l'évaluation et la reconnaissance des titres de compétences acquis à l'étranger.

➔ Le Programme des conseils sectoriels

- Le Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada (PCS) vise à fonder des partenariats pour s'occuper des questions de compétences et de ressources humaines; il établit, met en place et appuie les partenariats nationaux et aide les partenaires à s'occuper des questions pressantes et naissantes liées aux compétences et aux ressources humaines.

➔ Le Programme des travailleurs étrangers

- Ressources humaines, Développement des compétences Canada (RHDC) et Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) veillent à assurer que l'arrivée des travailleurs étrangers favorise la croissance économique du Canada et crée des possibilités d'emploi pour tous les Canadiens.

● Retenues sur la paie

- Retenir, verser et déclarer les cotisations au RPC, à l'AE, ainsi que l'impôt sur le revenu. Remplir et soumettre les déclarations de renseignements. Calculateur en direct de retenues sur la paie.